

NAD

NEDERLANDSE
ARBEIDSMARKT
DAG

DEADLINE
1 juni 2015

CALL FOR PAPERS

NAAR NIEUWE ARBEIDSVERHOUDINGEN

DEN HAAG
DONDERDAG 8 OKTOBER 2015
10.00 - 17.30 UUR

De dag

Op donderdag 8 oktober 2015 vindt de Nederlandse ArbeidsmarktDag (NAD) plaats. Stichting Nederlandse ArbeidsmarktDag, deze keer in samenwerking met werkgeversvereniging AWWN, brengt een interessant dagprogramma met prominente sprekers. Locatie: AWWN, Malietoren, Bezuidenhoutseweg 12, 2594 AV Den Haag.

Het doel van deze dag is om actueel onderzoek te presenteren en uitwisseling tot stand te brengen tussen wetenschap, beleid en praktijk. Het hoofdthema van de dag is: *Naar nieuwe arbeidsverhoudingen*. Welke veranderingen in de individuele en collectieve arbeidsverhoudingen zijn er gaande en zijn gewenst?

Er zijn *keynote presentations* van Anton Hemerijck (VU en London School of Economics) en Wim Kooijman (Executive Vice President Human Relations & Industrial Relations Air France-KLM en voorzitter Nederlandse Vereniging Personeelsmanagement & Organisatieontwikkeling (NVP)). Daarnaast wordt op de conferentie in parallelle workshops een staalkaart geboden van recent Nederlands onderzoek naar uiteenlopende aspecten rond arbeid.

Meedoen?

NAD, AWWN en alle sponsors van de Nederlandse ArbeidsmarktDag nodigen u uit tot het presenteren van onderzoek in de sessies die op deze dag georganiseerd worden.

U kunt uw belangstelling kenbaar maken door het indienen van een abstract van uw paper of presentatie. Van indieners van een paper wordt gevraagd nadrukkelijk aandacht te besteden aan de beleidsrelevantie van het onderwerp. Papers zijn bij voorkeur Nederlandstalig, maar mogen ook Engelstalig zijn.

Vertegenwoordigers van de Stichting Nederlandse ArbeidsmarktDag (Amsterdams Instituut van ArbeidsStudies en Regioplan), AWWN en andere sponsororganisaties selecteren de papers op basis van kwaliteit en beleidsrelevantie.

Jongerenprijs

In 2015 zal er opnieuw aandacht zijn voor jonge onderzoekers. Ben je als PhD of afstuderende student bezig met onderzoek op het terrein van arbeidsmarkt, arbeidsverhoudingen of HRM? Was je jonger dan 30 op 1 januari 2015 en ben je eerste auteur? Stuur je paper dan op, want je maakt kans op 500, 300, of 200 Euro (1e, 2e, 3e prijs). Naast een goede vermelding op de CV is je paper dus geld waard. Meedingen? Upload je papervoorstel voor 1 september op de website van de NAD en geef aan dat je mee wilt dingen naar de prijs.

Belangrijke data

Registratie:
vanaf begin april 2015

Upload van samenvatting paper:
deadline 1 juni 2015


Uitslag acceptatie/afwijzing van paper:
begin juli 2015

Upload van paper:
deadline 20 september 2015
(voor jongerenprijs: 1 september 2015!)

Meer informatie, uploaden
abstract en registratie:

WWW.ARBEIDSCONFERENTIE.NL

ORGANISATIE


 UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM
Amsterdams Instituut voor ArbeidsStudies

 REGIOPLAN
BELEIDSONDERZOEK

 AWWN
voorsprong door goed werkgeverschap

SPONSORS

 ABU

 Ministerie van Economische Zaken

 Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

NEDERLANDSE
ARBEIDSMARKT
D

DEADLINE
1 juni 2015

CALL FOR PAPERS

NAAR NIEUWE ARBEIDSVERHOUDINGEN

AWVN, MALIETOREN, BEZUIDENHOUTSEWEG 12, DEN HAAG
DONDERDAG 8 OKTOBER 2015, 10.00 - 17.30 UUR

Thema's

Het doel van de workshops is om tot een levendige discussie te komen tussen beleidsmakers, onderzoekers, HR-managers en andere mensen uit de praktijk. Papers over de volgende thema's zijn van harte welkom:

1. Toekomst van collectieve arbeidsverhoudingen

HET POLDERMODEL, REPRESENTATIVITEIT VAN SOCIALE PARTNERS, DE BETEKENIS VAN DE CAO

2. Nieuwe arbeidsrelaties

HET NIEUWE WERKEN, KWALITEIT VAN DE ARBEID, THUISWERKEN, ORGANISATIE VAN DE ARBEID, BALANS WERK-PRIVÉ, INDIVIDUELE ZEGGENSCHAP

3. Flexibiliteit

FLEXIBELE ARBEIDSRELATIES, FLEXICURITY, UITZENDWERK, DETACHERING, ZZP, PAYROLLING, BALANS FLEX-VAST, LOOPBAAN- EN INKOMENSEFFECTEN

4. HRM

BELEID, LANGER DOORWERKEN, DUURZAME INZETBAARHEID, INTERNE FLEXIBILITEIT

5. Ondernemingsbestuur

CORPORATE GOVERNANCE, MVO, (MOREEL) LEIDERSCHAP, MANAGEMENTMODELLEN, MEDEZEGGENSCHAP

6. Doelgroepen en diversiteit

EMANCIPATIE, DIVERSITEIT(SBELEID) OP DE WERKVLOER, DOELGROEPENBELEID, ARBEIDSGEHANDICAPTEN, GENERATIES OP DE ARBEIDSMARKT, DISCRIMINATIE, BELONINGSVERSCHILLEN, GLAZEN PLAFOND, QUOTA-DISCUSSIE, BANENPLANNEN

7. Arbeidsvoorwaarden en (be)lonen

PRIMAIRE ARBEIDSVORWAARDEN, GROEIENDE LOONVERSCHILLEN, BONUSSEN, SECUNDAIRE ARBEIDSVORWAARDEN, BELONEN VAN ARBEIDSPRODUCTIVITEIT, DEMOTIE

8. Globalisering & arbeidsmigratie

OFFSHORING, OUTSOURCING, RESHORING, FOREIGN DIRECT INVESTMENT (FDI), ARBEIDSMIGRANTEN, KENNIS EN ARBEIDSMIGRATIE

9. Sociale zekerheid

WW, PENSIOENEN, BASISSTELSEL, ZIEKTE EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

10. Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt

SAMENWERKING ONDERWIJS, ONDERNEMING EN OVERHEID, BEDRIJFSSCHOLEN, MONITORING ARBEIDSMARKT-BEHOEFTEN, ARBEID EN TECHNIEK, BEVORDEREN VAKMANSCHAP

11. Mobiliteit op de arbeidsmarkt

VAN-WERK-NAAR-WERK, RE-INTEGRATIE, EFFECTEN VAN ARBEIDSMARKTINSTRUMENTEN EN-INSTITUTIES, LEVEN LANG LEREN, KENNISBEHOEFTE VAN BEDRIJVEN, LEERRIJKE WERKOMGEVINGEN, LERENDE BEDRIJVEN EN BESCHERMING VAN KENNIS DOOR CONCURRENTIEBEDINGEN

12. Sector en regio

REGIONAAL ARBEIDSMARKTBELEID, ARBEIDSMARKT VAN SECTOREN EN BEROEPEN: TECHNIEK, GEZONDHEIDZORG, OVERHEID, FINANCIËLE INSTELLINGEN, INTERSECTORALE SCHOLING

13. Arbeidsmarktprognoses

VERWACHTINGEN, VRAAG EN AANBOD, VERGRUZZING, INVLOED VAN TECHNOLOGISCHE ONTWIKKELINGEN OP ARBEIDSMARKT EN ARBEIDSVORWAARDEN

14. Overig

**Meer informatie, uploaden
abstract en registratie:**

WWW.ARBEIDSCONFERENTIE.NL

ORGANISATIE


 UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM
Amsterdams Instituut voor ArbeidsStudies

 **REGIOPLAN**
BELEIDSONDERZOEK

 **AWVN**
voorsprong door goed werkgeverschap

SPONSORS

 **ABU**

 Ministerie van Economische Zaken

 Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid